

<p>Prestij Tütün Sanayi ve Ticaret A.Ş. (“Prestij Tütün”) İnsan Hakları Politikası</p> <p>Tarih: 01/06/2021 Sayı: 1</p>	<p>Prestij Tütün Sanayi ve Ticaret A.Ş. (“Prestij Tütün”) Human Rights Policy</p> <p>Date: 01/06/2021 Nr.: 1</p>
<p>İNSAN HAKLARINA SAYGI</p> <p>İnsan haklarına saygı, Prestij Tütün’ün temel bir değeridir.</p> <p>Çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız ve içinde yer aldığımız toplum ile olan ilişkilerimizde Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi’ne uygun olarak faaliyet göstermek ve onları da bu konuda duyarlı olmaya teşvik etmek için çalışıyoruz. Bu Politikaya, Uluslararası Haklar Beyannamesi, Uluslararası Çalışma Örgütü’nün (ILO) 1998 tarihli Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, Birleşmiş Milletler İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri’nin içerdikleri de dahil olmak üzere İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi’ni de içine alan uluslararası insan hakları ilkeleri rehberlik etmektedir.</p> <p>Bu politika; Prestij Tütün olarak, sahip olduğumuz işyerleri ve yönettiğimiz tüm faaliyet alanları için geçerlidir. Prestij Tütün ayrıca tedarikçilerinden ve iş ortaklarından da bu ilkeleri uygulamalarını bekler, teşvik eder ve anlaşmalara dahil etmeyi taahhüt eder.</p> <p>İşimizdeki ve ilişkide bulunduğumuz çevremizdeki kişilere yönelik insan hakları risklerini iş risklerinin bir parçası olarak tanımlamak ve önlemek için gerekli özeni göstermekteyiz. Ticari faaliyetlerimizden kaynaklanan olumsuz insan hakları etkilerini belirlememiz durumunda, adaletli ve makul bir şekilde iyileştirme sağlamayı ya da iyileştirme için işbirliği yapmayı taahhüt ediyoruz. Üçüncü şahıslarla olan ilişkilerimiz sebebiyle bu olumsuz etkilerle bağlantımızın olması ya da bu olumsuz etkilere dahil olmamız durumunda, bu durumun iyileştirilmesini sağlamaya çalışmaktayız.</p>	<p>RESPECT FOR HUMANS RIGHTS</p> <p>Respect for human rights is a fundamental value of Prestij Tütün.</p> <p>We strive to operate in accordance with the United Nations Universal Declaration of Human Rights in our relations with our employees, suppliers, business partners and the society we are in, and to encourage them to be sensitive in this regard. This Policy is guided by international human rights principles, including the International Bill of Rights, the International Labor Organization’s 1998 Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, the United Nations Global Compact and the UN Guiding Principles on Business and Human Rights.</p> <p>This policy; As Prestij Tütün, it applies to the businesses we own and the facilities we manage. Prestij Tütün also expects its suppliers and business partners to implement these principles and encourages them to adopt similar policies in their own business.</p> <p>We take due care to identify and prevent human rights risks to those in our business and those around us as part of business risks. In the event that we identify adverse human rights impacts resulting from our business activities, we are committed to providing or cooperating for improvement in a fair and reasonable manner. If we are connected to or are involved in these negative effects due to our relationships with third parties, we try to improve this situation.</p>

<p>İnsan Hakları Politikası'nın uygulanmasından tüm şirket çalışanları birinci derecede sorumludur. Prestij Tütün İnsan Hakları Politikası, Yönetim Kurulu tarafından denetlenmektedir.</p> <p>AYRIMCILIK</p> <p>Ayrımcılığa müsamaha etmeyiz.</p> <p>İrk, cinsiyet, ulusal köken, etnik köken, din, yaş, malüiyet, cinsel yönelim, toplumsal cinsiyeti ifade eden tanımlar, siyasi görüş veya geçerli yasalarla korunan diğer statüler gibi nedenlere bağlı ayrımcılığın, tacizin ve saygısızlığın olmadığı bir işyeri olmak için çalışıyoruz.</p> <p>“</p> <p>Kişisel özellikler, mevki veya duruma bakılmaksızın, saygısız veya uygunsuz davranışa, adil olmayan muamele veya herhangi bir türde misillemeye hoşgörü göstermeyiz. İşyerinde veya işyeri dışında, iş ile ilgili bir durum söz konusu iken taciz bizim için kabul edilemezdir.</p> <p>ÇEŞİTLİLİK VE DAHİL ETME</p> <p>Birlikte çalıştığımız insanların farklılıklarına değer verir ve kendilerini dahil hissetmelerine çalışırız.</p> <p>Prestij Tütün'de fırsat eşitliğini taahhüt eder ve işe alım, yerleştirme, geliştirme, eğitim, ücretlendirme ve terfi kararlarını; çalışanın niteliğini, performansını, becerisini ve deneyimini temel alarak gerçekleştiririz. İş gücümüzde çeşitlilik, hedeflerimize ulaşmak için esastır. Bu nedenle, farklı geçmiş ve deneyimlere sahip çalışanları çekmeye, geliştirmeye ve şirketimizde tutmaya çalışıyoruz.</p> <p>ÇOCUK İŞGÜCÜ</p> <p>Çocuk işçi çalıştırmayız.</p> <p>Ağır ve tehlikeli işlerde çalışma gerektiren pozisyonlara 18 yaşın altındaki kişilerin işe alınmasını yasaklarız. İş ortaklarımızdan da ayınısını bekleriz.</p>	<p>All employees of Prestij Tütün is primarily responsible for the implementation of the Human Rights Policy, Prestij Tütün Human Rights Policy, is overseen by the Executive Board of Prestij Tütün.</p> <p>DISCRIMINATION</p> <p>We do not tolerate discrimination.</p> <p>We strive to be a workplace free from discrimination, harassment and disrespect for reasons such as race, gender, national origin, ethnic origin, religion, age, disability, sexual orientation, definitions expressing gender, political opinion or any other status protected by applicable laws.</p> <p>We do not tolerate disrespectful or inappropriate behavior, unfair treatment or retaliation of any kind, regardless of personal characteristics, position or situation. Harassment is unacceptable to us in the workplace or outside of the workplace when there is a job-related situation.</p> <p>DIVERSITY AND INCLUSION</p> <p>We value the differences of the people we work with and try to make them feel included.</p> <p>Prestij Tütün undertakes equal opportunities and makes its recruitment, placement, development, training, remuneration and promotion decisions; Based on employee qualifications , performance, skills and experience. Diversity in our workforce is essential to achieving our goals. For this reason, we strive to attract, develop and retain employees with diverse backgrounds and experiences.</p> <p>CHILD LABOR</p> <p>We prohibit to employ child as a labor.</p> <p>We prohibit the recruitment of persons under the age of 18 in positions that require working in heavy and dangerous jobs. We expect the same from our business partners.</p>
--	---

<p>ZORLA ÇALIŞTIRMA VE İNSAN TİCARETİ</p> <p>Hapishane işçiliği, borç ödeme amaçlı işçilik, askeri işçilik, modern kölelik şekilleri ve her çeşit insan ticareti de dâhil olmak üzere zorla çalıştırma uygulamalarının tümünü yasaklarız.</p>	<p>FORCED LABOR AND HUMAN TRADE</p> <p>We prohibit all forms of forced labor, including prison labor, debt servicing, modern forms of slavery, and any kinds of all human trafficking.</p>
<p>İŞYERİ GÜVENLİĞİ</p> <p>Şiddetin, tacizin, tehdidin olmadığı bir işyeri sağlamayı taahhüt ederiz.</p> <p>Çalışanlar için gerekli olduğunda ve çalışanın onuruna, gizliliğine ve itibarına saygılı olacak şekilde güvenlik hizmetleri sağlıyoruz.</p>	<p>WORKPLACE SECURITY</p> <p>We are committed to providing a workplace free of violence, harassment and intimidation.</p> <p>We provide security services when necessary to employees and in a way that respects employee dignity, confidentiality and reputation.</p>
<p>TOPLUM VE PAYDAŞLARLA BAĞLILIK</p> <p>İşimizi yürüttüğümüz yerlerdeki toplumun bir parçası olduğumuzu kabul ederiz.</p> <p>İşimizi yaparken savunmasız ve dezavantajlı gruplar da dahil olmak üzere tüm paydaşlarımızla, kendileri için önem arz eden insan hakları sorunları konusunda, görüşlerinin dinlendiği ve dikkate alındığı bir ilişki kurarız. Yerel sorunların en uygun şekilde yerel düzeyde çözüme kavuşturulabildiğine inanıyoruz.</p>	<p>COMMUNITY AND STAKEHOLDER ENGAGEMENT</p> <p>We recognize that we are a part of the community where we operate.</p> <p>While doing our job, we establish a relationship with all our stakeholders, including vulnerable and disadvantaged groups, where their views are heard and taken into account on human rights issues that matter to them. We believe that local problems can be optimally resolved at the local level.</p>
<p>GÜVENLİ VE SAĞLIKLI İŞYERİ</p> <p>Çalışanlarımızın güvenliği ve sağlığı her şeyden önemlidir.</p> <p>Politikamız güvenli ve sağlıklı bir işyeri sağlamak ve yürürlükteki iş sağlığı ve güvenliği kanunları, yönetmelikleri ve kurum içi gerekliliklere uymaktır. Kaza, yaralanma ve sağlık sorunu oluşturabilecek riskleri tanımlayarak ve çözerek, sağlıklı ve üretken bir işyeri ortamı sağlamak ve bu ortamı sürdürmek için çalışıyoruz.</p>	<p>SAFE AND HEALTHY WORKPLACE</p> <p>The safety and health of our employees is of paramount importance.</p> <p>Our policy is to provide a safe and healthy workplace and to comply with applicable occupational health and safety laws, regulations and internal requirements. We work to provide and maintain a healthy and productive workplace environment by identifying and solving risks that may cause accidents, injuries and health problems.</p>
<p>ÇALIŞMA SAATLERİ, ÜCRETLER VE ÖZLÜK HAKLARI</p> <p>Ücret politikamızı ve özlük haklarımızı sektöre, yerel işgücü piyasasına göre rekabetçi bir şekilde</p>	<p>WORK HOURS, WAGES AND BENEFITS</p> <p>We establish our wage policy and benefits competitively according to the industry, local</p>

oluşturuyoruz. Operasyonlarımızı ücret ve çalışma saatleri hakkındaki geçerli yasalara uyum içinde yürütürüz. Çalışanlarımıza yeteneklerini ve potansiyellerini geliştirebilecekleri ve ilerleme sağlayabilecekleri fırsatlar sunarız.

YÖNLENDİRME VE RAPORLAMA

Tüm çalışanlar arasında açık ve dürüst iletişime değer verilen ve saygı duyulan işyerleri yaratmaya çalışıyoruz.

Prestij Tütün, faaliyet gösterdiğimiz her yerde yürürlükteki iş ve istihdam yasalarına uymayı taahhüt eder. Prestij Tütün, ayrıca çalışanların İnsan Hakları Politikasını bilmelerini sağlamaktadır.

Politikanın dili ile çalıştığı yerin yasaları, gelenekleri ve uygulamaları arasında bir çatışma olduğuna inanan, bu politika hakkında soruları olan veya bu politikanın potansiyel bir ihlalinin gizli olarak bildirmek isteyen herhangi bir çalışan, bu soru ve endişeleri yerel yönetime veya İnsan Kaynaklarına iletmelidir. Çalışanlar ayrıca, info@prestijtutun.com adresine email göndererek politika ihlallerini bildirebilirler. Bu politika altında endişelerini bildiren herhangi bir çalışana karşı hiçbir misillemede bulunulmayacak veya karşı işlem yapılmayacaktır. Şirket çalışanların endişelerini araştırarak, bunları yanıtlayacak ve herhangi bir ihlale yanıt olarak uygun düzeltici aksiyonlar alacaktır.

İnsan Hakları Politikası, Prestij Tütün'ün Etik Kuralları ile uyumludur. Tercüme ve ilgili bilgiler dahil olmak üzere bu politika Prestij Tütün'ün internet sitesinde bulunabilir:

Prestij Tütün, bu politikayı herhangi bir zamanda değiştirme hakkını saklı tutar. Bu politikadaki herhangi bir şey, Prestij Tütün ile çalışanları arasındaki iş sözleşmesinin yerine geçmez.

labor market and in accordance with the terms of applicable collective bargaining agreements. We conduct our operations in compliance with applicable laws on wages and working hours. We provide opportunities for our employees to develop their talents and potential and make progress.

GUIDANCE AND REPORTING FOR EMPLOYEES

We strive to create workplaces where open and honest communication among all employees is valued and respected.

Prestij Tütün undertakes to comply with applicable labor and employment laws wherever we operate. Prestij Tütün also ensures that employees are familiar with the Human Rights Policy through training.

Any employee who believes there is a conflict between the language of the policy and the laws, customs, and practices of the place where they work, has questions about this policy, or wishes to report a potential violation of this policy confidentially should raise these questions or concerns to their company management, Human Resources department, Employees can also report suspected policy violations by sending an email to info@prestijtutun.com. No retaliation or counter action will be taken against any employee who reports concerns under this policy. The company will investigate and respond to employee concerns and take appropriate corrective action in response to any breach.

The Human Rights Policy is in line with Prestij Tütün's Code of Ethics. This policy, including its translations and related information, can be found on Prestij Tütün's website.

<https://prestijtutun.com/>

Prestij Tütün reserves the right to change this policy at any time. Anything in this policy does not replace the employment contract between Prestij Tütün and its employees.